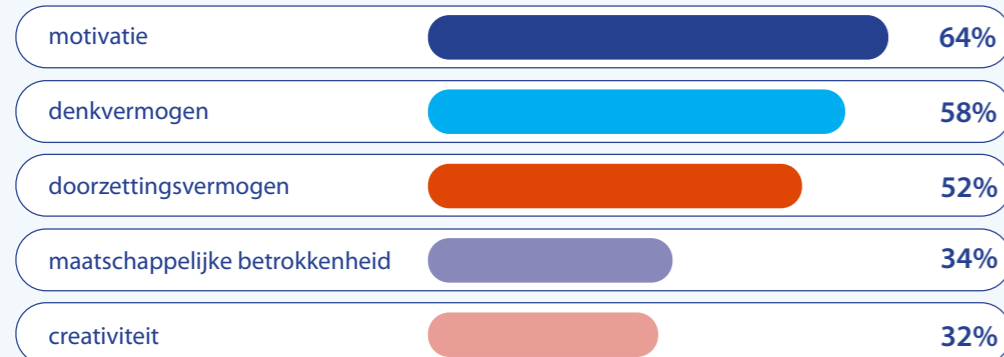


Excellentieonderwijs: wat vinden selecteurs en werkgevers belangrijk?

Factsheet
ROA-F-2020/1

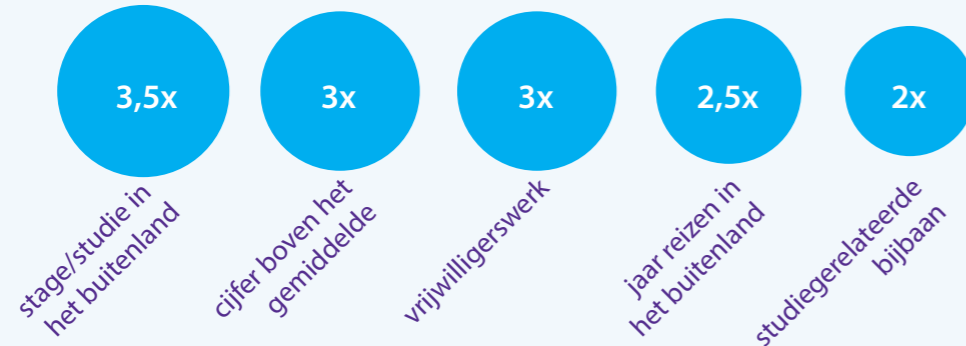
WAT VINDEN SELECTEURS BELANGRIJK?

TOP 5 BELANGRIJKSTE KENMERKEN



- Wat vinden selecteurs van excellentieprogramma's de belangrijkste kenmerken waar studenten aan moeten voldoen?
- Selecteurs rangschikten de kenmerken van minst naar meest belangrijk. Op basis hiervan stelden we een top 5 samen.
- Selecteurs zoeken verder niet alleen naar studenten met sterke cognitieve vaardigheden, maar ook naar doorzettingsvermogen, maatschappelijke betrokkenheid en creativiteit.

DIT VERGROOT DE KANS OM GESELECTEERD TE WORDEN



- Selecteurs kregen de vraag om te kiezen tussen 3 fictieve studenten voor de laatste plek in hun excellentieprogramma.
- De potentiële kandidaten verschilden op buitenlandervaring, behaalde cijfers, bijbaan en vrijwilligerswerk.
- De kans om aangenomen te worden voor een excellentieprogramma is bijvoorbeeld 2 keer zo groot voor studenten die een studiegerelateerde bijbaan hebben gedaan versus studenten die geen bijbaan hebben gehad.

DIT ZIEN SELECTEURS NIET GRAAG



- We vroegen selecteurs ook wat ze niet aanvaardbaar vinden van studenten die in aanmerking willen komen voor excellentieprogramma's.
- Wat vooral opvalt is dat studenten die tot de laagste 25% van de groep behoren op verschillende kenmerken vaak niet geschikt worden geacht voor excellentieprogramma's.
- Studenten die met name lage motivatie (76%) en laag denkvermogen (72%) laten zien, worden als niet aanvaardbaar voor excellentieprogramma's beschouwd.

WAT VINDEN WERKGEVERS VAN EXCELLENTIEONDERWIJS?

“
Als je tijdens je studie een buitenlandervaring, bestuurservaring of excellentieonderwijs hebt gedaan, zet dit dan vooral op je cv. Leg – net als bij andere ervaringen – goed uit wat je hebt gedaan (specifieke onderwerpen), waarom je het hebt gedaan, wat je ermee wilde bereiken en wat je hebt geleerd.
”

“
Sommige werkgevers kijken er expliciet naar: bij gelijke kandidaten heeft degene die een excellentieprogramma heeft afgerond een voordeel. Dit lijkt in het bijzonder op te gaan voor academische functies.
”

“
Zeker organisaties die in de werving sterk naar studieprestaties kijken vinden excellentieonderwijs interessant. Deze organisaties zijn vaak op zoek naar de beste studenten, bijvoorbeeld als trainees.
”

“
Werkgevers vinden extra activiteiten naast de studie - waaronder excellentieonderwijs - interessant, dus in de tweede ronde van een sollicitatie kan je hier vragen over verwachten. Ook omdat nog niet alle werkgevers bekend zijn met excellentieonderwijs.
”

OVER DIT ONDERZOEK

Dit onderzoek is onderdeel van het onderzoeksproject 'Excellentie in het hoger onderwijs: selectie, effectiviteit en uitstralingseffecten'. In deze factsheet hebben we de resultaten van de volgende onderdelen van dit onderzoek verwerkt:



Onderzoek onder selecteurs

50 selecteurs van excellentieprogramma's hebben vragen beantwoord en vignetten ingevuld over welke student ze zouden aannemen voor hun excellentieprogramma



Werkgeversonderzoek

interviews met 20 HR-professionals over het voordeel van excellentieonderwijs en andere onderwijskeuzes in de werving van potentiële sollicitanten